

KURSPLAN

Ledning, organisation, samverkan 7,5 högskolepoäng 00027A

Management, organisation, cooperation

Kursplan antagna: Höst 2014 Lp 1 - Höst 2014 Lp 2

**BESLUTSDATUM
2014-02-14**

Ledning, organisation, samverkan 7,5 högskolepoäng 00027A

Management, organisation, cooperation

Grundnivå, 00027A

Utbildningsnivå Grundnivå	Fördjupningskod G1N	Betygsskala U G VG	Ämne Sociologi	Ämnesgrupp (SCB) Sociologi
-------------------------------------	-------------------------------	------------------------------	--------------------------	--------------------------------------

Behörighet

Grundläggande behörighet

Urval

Urvalet grundas på betyg och högskoleprov

Examinator

Elisabeth Berg

Mål/Förväntat studieresultat

Studenten ska efter genomgången kurs redogöra för skriftligt kunskaper om och ha förtrogenhet med;

- offentliga organisationers uppbyggnad och funktion
- ledarskapets utveckling och funktion i offentlig sektor;
- det samarbete som sker mellan organisationer ur en teknisk och teoretisk aspekt;
- dess problematik när olika professioner ska samverka för att ge den bästa servicen till enskilda och det krav detta ställer på ledning;
- olika organisations- och ledarskapstyper
- organisationsteorins historiska utveckling och dess betydelse för enskilda arbetstagare
- aktuella ledarskapsteorier med särskilt fokus på den offentliga sektorn

Kursinnehåll

Kursen behandlar ledarskapets och arbetets villkor i offentliga organisationer, centrala begrepp och teorier. Detta sker genom organisationsteorins historik men även aktuella ledarskaps och organisationsteorier. Byråkrati som ett grundläggande fenomen samt new public management kommer att beskrivas samt dess betydelse för offentliga organisationer. Kursen avser även att visa olika perspektiv på samverkan mellan offentliga organisationer, tekniskt och teoretiskt, dess konsekvenser för ledning, anställda och människor med särskilda behov. Fokus på denna nivå är begrepps definitioner och teorier om organisation, ledning och samverkan.

Genomförande

Kursens undervisningspråk samt undervisningsform anges för varje kurstillfälle och framgår av kurssidan på Luleå tekniska universitets hemsida.

Kursen är webbaserad. Inga sammandrag. Kommunikation sker via Internet och lärplattformen Fronter och består av självständiga studier och hemuppgifter.

Examination

Om det finns beslut om särskilt pedagogiskt stöd, i enlighet med Riktlinjen Studentens rättigheter och skyldigheter vid Luleå tekniska universitet, finns möjlighet till anpassad eller alternativ examinationsform.

Inlämningsuppgifter samt uppsats.

Övrigt

Den student som inte personligen registrerat sig, eller kontaktat ETKS utbildningsadministration eduetks@ltu.se, under läsperiodens första fem dagar riskerar att förlora sin plats på kursen. Detta gäller även student med platsgaranti.

Litteratur. Gäller från Höst 2014 Lp 1

Abrahamsson, Bengt & Andersen, Jon (2001): Organisation - att beskriva och förstå organisationer. 2:a upplagan. Liber Ekonomi.

Danermark, Berth & Kullberg, Christian (1999): Samverkan. Välfärdsstatens nya arbetsform. Studentlitteratur, Lund.

Holmberg, I. & Henning, R. (2003): Offentligt ledarskap - om förändring, förnyelse och nya ledarideal. Studentlitteratur, Lund.

SOU 2009:92 Fritzes, Stockholm. Se medborgarna - för bättre offentlig service.

Artiklar tillkommer (tillhandahålls av institutionen).

Kursgivare

Institutionen för ekonomi, teknik och samhälle

Prov

Provnr	Typ	Hp	Betyg
0003	Uppsats	4	U G VG
0006	Inlämningsuppgifter	3,5	U G VG

Studiehandledning

Studiehandledning finns i lärplattformen Canvas före kursstart. Du som är ny student hittar all information du behöver på www.ltu.se/studentwebben/ny-student. Du som redan studerar vid Luleå tekniska universitet hittar information om kursstart via schema på studentwebben alternativt via kursrummet i lärplattformen. Du når lärplattformen via Mitt LTU.

Revidering fastställd

av Huvudutbildningsledare Bo Jonsson, Institutionen för ekonomi, teknik och samhälle 2014-02-14

Kursplanen fastställd

av Institutionen för arbetsvetenskap 2007-12-06