

KURSPLAN

Human Resource Management 15 högskolepoäng P7037A

Human Resource Management

Kursplan antagna: Höst 2017 Lp 1 - Tills vidare

**BESLUTSDATUM
2017-02-15**

Human Resource Management 15 högskolepoäng P7037A

Human Resource Management

Avancerad nivå, P7037A

Utbildningsnivå Avancerad nivå	Fördjupningskod A1N	Betygsskala U G VG	Ämne Psykologi	Ämnesgrupp (SCB) Psykologi
--	-------------------------------	------------------------------	--------------------------	--------------------------------------

Behörighet

Akademisk examen om minst 180 högskolepoäng inom något av följande huvudområden företagsekonomi, psykologi eller sociologi.

Urval

Urvalet grundas på 30-285 högskolepoäng

Examinator

Anna Berg Jansson

Mål/Förväntat studieresultat

- Uppvisa kunskaper om HRM ur ett företagsekonomiskt, arbetspsykologiskt och sociologiskt perspektiv.
- Identifiera och argumentera för vad som är centrala frågor inom HRM.
- Analysera och kritiskt granska HRM i organisationskontext, i relation till arbetsmarknaden samt i ett internationellt perspektiv.
- Uppvisa kunskap om och kunna tillämpa arbetspsykologiska teorier, metoder och verktyg med avseende på personalplanering, bemanning, prestation och personalutveckling.
- Analysera och kritiskt granska personalens inflytande och delaktighet i organisationens verksamhet.
- Muntligt och skriftligt presentera och diskutera egna utredningar inom HRM.

Kursinnehåll

Introduktion till Human Resource Management. HRM i organisationskontext och i relation till arbetsmarknaden. Personalplanering, arbetsanalys, rekrytering och urval. Prestation, personalutveckling, inflytande och delaktighet. Internationell HRM.

Genomförande

Kursens undervisningspråk samt undervisningsform anges för varje kurstillfälle och framgår av kursidan på Luleå tekniska universitets hemsida.

Föreläsningar, seminarier och projektarbete. Arbetslivsanknytning sker genom gästföreläsningar och projektarbete som genomförs på en arbetsplats.

Examination

Om det finns beslut om särskilt pedagogiskt stöd, i enlighet med Riktlinjen Studentens rättigheter och skyldigheter vid Luleå tekniska universitet, finns möjlighet till anpassad eller alternativ examinationsform.

Individuella seminarieuppgifter som presenteras och diskuteras muntligt i grupp samt närvaro vid samtliga seminarier. Ett individuellt projektarbete som redovisas muntligt och skriftligt.

Övrigt

Den student som inte personligen registrerat sig, eller kontaktat ETS utbildningsadministration eduets@ltu.se, under läsperiodens första tre dagar riskerar att förlora sin plats på kursen. Detta gäller även student med platsgaranti.

Arbetslivsanknytning; gästföreläsare, projektarbete.

Litteratur. Gäller från Höst 2014 Lp 1

McKenna, E. och Beech, N. (2008). Human Resource Management. A Consise Analysis. 2nd Ed. UK: Pearson Education Ltd.

Boglund A, Hällsten F, Thilander P (2013) HR-transformation på svenska: om organisering av HR-arbete.

Studentlitteratur AB

Artiklar tillkommer.

Kursgivare

Institutionen för ekonomi, teknik och samhälle

Prov

Provnr	Typ	Hp	Betyg
0007	Seminarier	7,5	U G#
0009	Projektarbete	7,5	U G VG

Revidering fastställd

av Huvudutbildningsledare Daniel Örtqvist, Institutionen för ekonomi, teknik och samhälle 2017-02-15

Kursplanen fastställd

av Salla Piippola 2012-03-13